

CODICE ETICO DELLA COOPERATIVA EDIFICATRICE DI CUSANO MILANINO

Premessa

La Cooperativa Edificatrice di Cusano Milanino si impegna a interpretare i principi ispiratori e i valori fondativi della Cooperazione in tutti i rapporti al proprio interno e verso l'esterno.

La Cooperativa Edificatrice di Cusano Milanino adotta il seguente Codice etico che impegna tutti coloro che ricoprono incarichi associativi o istituzionali, i dipendenti e i collaboratori.

L'adozione e l'osservanza di tali principi costituiscono la base per lo sviluppo ordinato e la tutela del bene comune, garanzia di trasparenza, affidabilità e credibilità dell'ente.

1. Primato della Legalità e della Trasparenza

Non esiste appartenenza autentica e proficua alla Cooperativa se non a partire dal rigoroso rispetto delle leggi vigenti, dello statuto, dei regolamenti interni e del presente Codice Etico. Ogni appartenente alla Cooperativa è responsabilmente tenuto ad adempiere i propri obblighi in modo trasparente, veritiero e collaborativo. Manipolazioni, occultamenti, omissioni e qualsiasi condotta volta a turbare la chiarezza e correttezza gestionale sono incompatibili con l'ordinamento sociale e verranno severamente sanzionati.

2. Centralità del Mutualismo e della Responsabilità Collettiva

Ogni azione deve promuovere gli scopi sociali senza perseguire finalità speculative o personali. Le scelte e i comportamenti di ognuno incidono direttamente sull'efficacia mutualistica e sulla reputazione della Cooperativa.

3. Pari Dignità, Uguaglianza e Rispetto

Nessun appartenente alla Cooperativa può invocare differenze di genere, etnia, fede, orientamento sessuale, età o posizione sociale per discriminare, offendere o escludere altri. Qualunque manifestazione, anche in forma lieve, di mobbing, sopruso, discriminazione o esclusione è eticamente e giuridicamente intollerabile e comporterà sanzioni adeguate.

4. Integrità e Imparzialità

Tutti gli appartenenti alla Cooperativa devono agire con integrità, evitando favoritismi, interessi personali e conflitti di interessi, nonché ogni comportamento che possa anche solo apparire contrario a criteri di imparzialità e trasparenza. L'utilizzo delle informazioni o dei beni sociali deve essere sempre conforme alle finalità istituzionali.

5. Responsabilità Sociale, Ambientale e Sicurezza

Il contesto operativo della Cooperativa impone una particolare sensibile attenzione agli aspetti di sostenibilità, sicurezza e benessere collettivo.

6. *Lealtà, Cooperazione e Informazione*

Il valore della Cooperazione si traduce, sul piano operativo, nell'obbligo di fornire lealmente informazioni complete e corrette, di collaborare e di partecipare attivamente al miglioramento delle attività. Atteggiamenti di ostruzionismo, reticenza o volontario sabotaggio sono contrari all'etica aziendale e saranno perseguiti.

7. *Tutela della Privacy e Riservatezza*

Gli amministratori ed i dipendenti sono custodi dei dati che gli sono affidati: la divulgazione non autorizzata di informazioni, la violazione delle procedure di trattamento dei dati e, in generale, ogni atto che comporti lesione della privacy costituiscono grave inadempimento.

Conclusioni

La concreta applicazione del Codice Etico, e la coerenza nei comportamenti, rappresentano un presidio imprescindibile della corretta gestione collettiva e della solidità etico-giuridica della Cooperativa Edificatrice di Cusano Milanino. Ogni organo sociale e gestionale ha il dovere di vigilare sull'osservanza del presente Codice e di intervenire, senza esitazione e con fermezza, in ogni caso di violazione, nell'interesse supremo dell'ente e della comunità sociale.